**Oznámení zaměstnavatele o zkrácení dovolené při neomluveném zameškání směny**

(podle ustanovení § 223 odst. 1 zákoníku práce)

Zaměstnanec: …………………

Bytem: …………………

Narozen dne: …………………

1. Dopustil/a jste se neomluveného zameškání pracovní doby v níže popsaném rozsahu, pro které přistupuji ke krácení vaší dovolené.
	1. Dne ………. jste neomluveně zameškal/a svou směnu v délce …. hodin\*.
	2. Ve dnech ……, ………. a ………. jste neomluveně zameškal/a své směny v celkovém rozsahu ………. hodin.
	3. V následujících dnech jste neomluveně zameškal/a části svých směn v následujícím rozsahu: dne ………… ………. hodin, dne ………… ………. hodin, dne ………… ………. hodin, přičemž celkový rozsah zameškané pracovní doby dosáhl délky vaší směny v rozsahu ……. hodin\*.

*(\*zvolit jednu z variant podle toho, zda je krácena dovolená za celou zameškanou směnu, případně za více směn nebo za více zameškaných částí směny, jež v souhrnu dosahují délky celé směny zaměstnance.)*

1. Vzhledem k uvedené neomluvené absenci v práci vám krátím dovolenou o počet hodin v rozsahu zameškaných směn, tedy o ……. hodin. *Jelikož jste již celou dovolenou za rok ………. vyčerpal/a, bude vám ze mzdy sražena částka odpovídající zaměstnavatelem poskytnuté náhradě mzdy, na níž jste v důsledku krácení ztratil/a právo, která činí …. Kč\*.*

*(\*druhou část uvést tehdy, pokud zaměstnanci v kalendářním roce již nezbyla žádná nevyčerpaná dovolená a „krácená“ tedy může být pouze náhrada mzdy, kterou zaměstnavatel zaměstnanci za zkrácenou dovolenou poskytl.)*

V ………………… Dne …………………

Zaměstnavatel: …………………

Sídlo/adresa: …………………

IČ: …………………

Osoba oprávněná zastupovat zaměstnavatele …………………

Převzal dne …………………

Zaměstnanec …………………